

Załącznik do uchwały Nr 2/2001 z dnia 8 czerwca 2001 roku w sprawie uchwalenia Statutu Związku Zawodowego Pracowników Urzędu Marszałkowskiego Województwa Śląskiego oraz zmian wprowadzonych. Uchwałą nr 4/2001 z dnia 19 września 20001 r.

STATUT ZWIĄZKU ZAWODOWEGO PRACOWNIKÓW URZĘDU MARSZAŁKOWSKIEGO WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO

Rozdział I POSTANOWIENIA OGÓLNE

Art. 1

W celu reprezentowania i obrony praw, interesów zawodowych i socjalnych tworzy się w Urzędzie Marszałkowskim Województwa Śląskiego zwanym w dalszym ciągu „Urzędem” Związek Zawodowy Pracowników Urzędu Marszałkowskiego Województwa Śląskiego zwany w dalszej części niniejszego statutu „Związkiem”.

Art. 2

Związek zrzesza pracowników, emerytów i rencistów.

Art. 3

Terenem działania Związku jest obszar województwa śląskiego.

Art. 4

Siedzibą Związku jest miasto Katowice.

Yours

Art. 5

Związek posiada osobowość prawną – może nabyć prawa i zaciągać zobowiązania w granicach przewidzianych przepisami prawa.

Art. 6

Związek w swej działalności statutowej jest niezależny od organów administracji państwowej, samorządowej i gospodarczej.

Art. 7

Związek w swojej działalności przestrzega zasad określonych w Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej, działa zgodnie z ustawą o związkach zawodowych i innymi ustawami oraz ratyfikowanymi przez RP konwencjami międzynarodowymi.

Art. 8

Związek działa poprzez organy wymienione w Statucie.

Art. 9

Związek może współpracować z innymi organizacjami związkowymi i społeczno-zawodowymi na zasadach partnerskich.

Rozdział II

CEL I ZADANIA

Art. 10

Celem związku jest:

1. Harmonizowanie interesów pracowników z interesami Pracodawcy.

Yous

2. Zajmowanie stanowiska w indywidualnych sprawach pracowniczych w zakresie unormowanym w przepisach prawa pracy.
3. Zajmowanie stanowiska wobec Pracodawcy w sprawach dotyczących zbiorowych interesów i praw pracowników.
4. Sprawowanie kontroli nad przestrzeganiem w Urzędzie przepisów prawa pracy, a w szczególności przepisów oraz zasad bezpieczeństwa i higieny pracy oraz systemu wynagradzania
5. Kierowanie działalnością Społecznej Inspekcji Pracy i współdziałanie z Państwową Inspekcją Pracy.
6. Obrona godności, praw oraz spraw materialnych, socjalnych i kulturalnych pracowników, emerytów, rencistów i ich rodzin.
7. Inicjowanie i popieranie działań na rzecz stwarzania odpowiednich warunków do podnoszenia kwalifikacji i adaptacji zawodowej nowoprzyjętych pracowników.
8. Kształtowanie etyki zawodowej i sumiennego stosunku do obowiązków pracowniczych.

Rozdział III

SPOSOBY I FORMY REALIZACJI CELÓW I ZADAŃ

Art. 11

Związek realizuje swoje cele i zadania poprzez:

1. Uczestnictwo w pracach i opiniowaniu aktów prawnych i decyzji dotyczących spraw pracowniczych Urzędu.
2. Uzgadnianie z Pracodawcą regulaminu zasad wykorzystywania zakładowego funduszu świadczeń socjalnych.
3. Uzgadnianie z Pracodawcą podziału środków z funduszu socjalnego na poszczególne cele i rodzaje działalności.
4. Uzgadnianie z Pracodawcą zasad wynagradzania i związanych z nim regulaminów nagród i premiowania.
5. Współdziałanie z Pracodawcą w sprawach ustalenia regulaminu pracy rozkładu czasu pracy i planu urlopów.
6. Sprawowaniu kontroli nad przestrzeganiem przepisów prawa pracy.
7. Podejmowanie interwencji i mediacji w sprawach wynikających ze stosunku pracy.
8. Współuczestnictwo w działaniach zmierzających do poprawy ochrony zdrowia pracowników i ich rodzin.

Yan

9. W miarę możliwości Związku udzielanie pomocy materialnej swoim członkom i ich rodzinom.
10. Prowadzenie działalności szkoleniowej i wydawniczej
11. Współpraca z organizacjami związkowymi w kraju i za granicą

Rozdział IV

PRAWA I OBOWIĄZKI CZŁONKÓW

Art. 12

1. Członkiem Związku może być każdy pracownik zatrudniony w Urzędzie Marszałkowskim oraz emeryt i rencista tego Urzędu.
2. Członkowie Związku po przejściu na emeryturę lub rentę zachowują prawa członkowskie.
3. Członkiem Związku zostaje się z chwilą złożenia Zarządowi deklaracji wstąpienia do Związku.
4. Dowodem przynależności związkowej jest opłacana składka członkowska.

Art. 13

Członek Związku ma prawo:

1. Uczestniczyć w zebraniach ogólnych.
2. Wybierać i być wybieranym do organów Związku.
3. Korzystać z porad i pomocy Związku w zakresie ochrony swych praw i interesów pracowniczych.
4. Korzystać z pomocy socjalnej i materialnej Związku w granicach jego możliwości.
5. Oceniać i poddawać krytyce działalność każdego członka Związku i organów Związku.
6. Wnioskować o zmianę organów lub odwołanie ich członków z pełnionych funkcji.
7. Brać udział w zebraniach, podczas których podejmowane są decyzje dyscyplinarne, dotyczące jego osoby.

gany

8. Być na bieżąco informowanym o wszelkich decyzjach i innych działaniach organów Związku.
9. Występować z wnioskami i postulatami do organów Związku.
10. Być wyróżnionym i odznaczonym za szczególne osiągnięcia.

Art. 14

Członek Związku ma obowiązek:

1. Brać udział w pracach Związku.
2. Przestrzegać postanowień Statutu i uchwał Związku,
3. Regularnie opłacać składkę członkowską.
4. Przestrzegać zasad koleżeństwa i wzajemnej pomocy na powierzonym stanowisku pracy oraz w życiu związkowym.
5. Swoim postępowaniem umacniać autorytet Związku.
6. Członek Związku nie przestrzegający Statutu po wcześniejszym upomnieniu może zostać wykluczony ze Związku.
7. Nie opłacanie składek powyżej trzech miesięcy, bez ważnego, uzasadnionego powodu, powoduje skreślenie z ewidencji członkowskiej.
8. Decyzje wymienione w ust. 1 i 2 podejmuje Zarząd Związku.
9. Od decyzji Zarządu przysługuje prawo odwołania do Zebrania Ogólnego Związku, którego decyzja jest ostateczna. Termin złożenia odwołania – 14 dni.

Rozdział V WŁADZE ZWIĄZKU

Art. 15

Władzami Związku są:

1. Zebranie Ogólne
2. Zarząd Związku
3. Komisja Rewizyjna Związku

Yous

Art.16

1. Ogólne Zwyczajne lub Nadzwyczajne.
2. Zwyczajne Zebranie Związku zwoływane jest przez Zarząd raz na rok.
3. Zebranie Ogólne Związku jest najwyższą władzą Związku, może być Sprawozdawczo-Wyborcze Zebranie Ogólne Związku zwoływane jest przez Zarząd raz na 4 lata.
4. Zebranie Ogólne Nadzwyczajne Związku zwoływane jest przez Zarząd Związku:
 - z własnej inicjatywy,
 - na wniosek Komisji Rewizyjnej,
 - na wniosek 1/3 ogółu członków.
5. Zebranie Ogólne Nadzwyczajne Związku odbywa się nie później niż w ciągu miesiąca od złożenia wniosku lub podjęcia uchwały i obraduje nad sprawami, dla których zostało zwołane.
6. Zebranie Ogólne Związku jest ważne w pierwszym terminie przy obecności przynajmniej połowy ogólnej liczby członków plus jeden , a w drugim terminie bez względu na liczbę obecnych członków.

Art.17

Do wyłącznej kompetencji Zebrania Ogólnego należy:

1. Uchwalenie zmian w Statucie Związku.
2. Zatwierdzenie sprawozdań Zarządu Związku i Komisji Rewizyjnej oraz udzielenie im absolutorium.
3. Uchwalenie programu działania Związku.
4. Przyjęcie regulaminu wyborów Przewodniczącego Związku, Zarządu Związku i Komisji Rewizyjnej.
5. Wybór Przewodniczącego Związku, Zarządu i Komisji Rewizyjnej w głosowaniu tajnym
6. Określenie ogólnych zasad gospodarki finansowej i majątkowej – zatwierdzenie budżetu Związku.
7. Uchwalenie wysokości składek członkowskich.
8. Rozpatrywanie odwołań członków Związku od dotyczących ich decyzji organów Związku.
9. Odwołanie członków organów Związku w przypadku naruszenia przez nich postanowień statutu.
10. Podjęcie decyzji o rozwiązaniu Związku.

Jan

Art.18

O terminie, miejscu i porządku obrad Zebrania Ogólnego zawiadamia członków Zarząd, z co najmniej 14 dniowym wyprzedzeniem

Art.19

1. Zarząd Związku jest organem wykonawczym, kierującym bieżącą działalnością i reprezentującym Związek na zewnątrz.
2. Do reprezentowania Związku upoważnieni są: przewodniczący i wiceprzewodniczący lub upoważnione przez Zarząd osoby.
3. Za sprawy finansowe Związku odpowiedzialni są Przewodniczący i Skarbnik
4. Zarząd Związku składa się od 5 do 7 członków, którzy wybierani są w głosowaniu tajnym przez Zebranie Ogólne.

Art.20

Do kompetencji Zarządu w szczególności należy:

1. Realizacja uchwał Zebrania Ogólnego oraz Komisji Rewizyjnej.
2. Współdziałanie na zasadzie partnerstwa z Pracodawcą we wszystkich sprawach dotyczących warunków pracy, spraw socjalno-bytowych itp.
3. Zarządzanie majątkiem Związku.
4. Przyjmowanie nowych członków Związku.
5. Postępowanie dyscyplinarne wobec członków nie przestrzegających postanowień Statutu.

Art.21.

1. Komisja Rewizyjna jest organem kontrolnym Związku, składającym się z 3 osób. Komisja Rewizyjna wybiera ze swego składu Przewodniczącego.
2. Członkowie Komisji Rewizyjnej nie mogą być jednocześnie członkami Zarządu.

Załącznik

3. Posiedzenie Komisji Rewizyjnej odbywa się w zależności od potrzeb, nie rzadziej jednak niż raz na pół roku.

Art. 22

Do kompetencji Komisji Rewizyjnej należy:

1. kontrolowanie działalności Zarządu, realizacji uchwał Zebrania Ogólnego oraz gospodarki finansowej i majątkowej Związku.
2. Składanie zebraniu Ogólnemu sprawozdania ze swej działalności i wnioskowanie o absolutorium dla Zarządu.
3. Ocena projektów preliminarzy budżetowych jak i sprawozdań z ich realizacji oraz przekazywanie Zarządowi uwag i wniosków, wnioskowanie zwołania nadzwyczajnego Zebrania Ogólnego.
4. Podejmowanie innych działań mających na celu właściwą realizację postanowień Statutu.

Art. 23

1. Kandydaci do organów wykonawczych Związku wysuwani są przez uczestników Zebrania Ogólnego.
2. Kadencja Zarządu i Komisji Rewizyjnej trwa 4 lata, a ich wybór następuje w głosowaniu tajnym lub jawnym w zależności od decyzji Zebrania Ogólnego Związku.
3. Uchwały wszystkich Władz Związku zapadają większością głosów o ile postanowienia statutu nie stanowią inaczej.
4. Zarząd i Komisja Rewizyjna mają prawo dokooptowania nowych członków na miejsce tych, którzy ustąpił w czasie kadencji.

Art. 24

Członek organu Związku nie przestrzegający postanowień Statutu i uchwał Związku może być odwołany z pełnionej funkcji przed upływem kadencji.

gaw

Art. 25

Odwołanie następuje w tym samym trybie, w jakim dokonano wyboru po uprzednim wysłuchaniu zainteresowanego członka.

Art.26

Mandat członka organu Związku wygasa przed upływem kadencji w przypadkach:

- Rezygnacji z mandatu
- Ustania członkostwa Związku
- Niemożności pełnienia funkcji przez okres dłuższy niż 1 rok
- Utraty praw publicznych
- Ograniczenia zdolności do czynności prawnych
- Śmierci.:

**Rozdział VI
MAJĄTEK ZWIĄZKU****Art. 27**

Majątek Związku powstaje:

- ze składek członkowskich
- z dotacji, darowizn, zapisów
- z działalności statutowej, w tym gospodarczej, wynikającej z potrzeb.

Art.28

Składki wpłacone na rzecz Związku nie podlegają zwrotowi.

Yac

Art.29

Przyjęcie darowizn, dotacji i zapisów nie może być sprzeczne z interesem Związku.

Art.30

Majątek Związku służy realizacji i finansowaniu statutowej działalności Związku.

Art.31

Działalność Związku realizowana jest na podstawie budżetu uchwalonego na każdy rok kalendarzowy.

Art.32

Za właściwe zarządzanie i dysponowanie majątkiem Związku ponoszą odpowiedzialność Przewodniczący Związku i wybrany przez Zarząd Skarbnik.

Rozdział VI SPORY ZBIOROWE

Art.33

Organizacja i prowadzenie sporów zbiorowych odbywa się zgodnie z przepisami ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych.

Yous

Rozdział VII

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

Art.34

Decyzje o rozwiązaniu Związku podejmuje Zebranie Ogólne.

Art. 35

Czynności związane z likwidacją Związku wykonuje Komisja Likwidacyjna powołana przez Zebranie Ogólne.

Art. 36

Z przeprowadzonych czynności Komisja sporządza sprawozdanie, które składa we właściwym sądzie.

Art. 37

W sprawach nie uregulowanych w niniejszym Statucie rozstrzyga Zebranie Ogólne.

**ZWIĄZEK ZAWODOWY PRACOWNIKÓW
URZĘDU MARSZAŁKOWSKIEGO
WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO
(Z.Z.P.U.M.W.ŚL.)
z siedzibą w Katowicach przy ulicy Ligonia 46**

Yanek