

INWESTOWANIE W PRACOWNIKÓW – CZY TO SIĘ OPŁACA?

Szkolenia, kursy, warsztaty – to tylko niektóre z możliwości, które finansują fundusze europejskie w województwie śląskim. Jest to niepowtarzalna okazja dla mikro - małych i średnich przedsiębiorstw, które wiedzą, jak ważne jest doszkącanie, żeby osiągnąć sukces. W województwie śląskim widać ogromne zainteresowanie podnoszeniem kwalifikacji. Na potrzeby naszych lokalnych przedsiębiorców stworzono możliwość korzystania z Bazy Usług Rozwojowych i otrzymanie dofinansowania na szkolenia. Teraz to sami przedsiębiorcy mogą wysyłać swoich pracowników.

Wielu przedsiębiorców, rozwijając się, niestety ogranicza się zbyt często jedynie do oczywistego inwestowania w infrastrukturę i technologię. Tylko czy to wystarczy w dzisiejszych czasach? Czy w dobie automatyzacji i mediów społecznościowych możemy zapominać o rozwoju ludzi? Czy może aktualne są nadal słowa Benjamina Franklina: „Inwestycja w wiedzę wypłaca najlepsze odsetki”? Co tak naprawdę zyskuje pracodawca, doszkalać swoich pracowników?

1. Wyższe kwalifikacje to większa efektywność i opłacalność dla firmy

Dobrze wykształcona kadra jest bardziej efektywna, a tym samym firma funkcjonuje sprawniej i osiąga lepsze wyniki. Im lepsi specjaliści, tym większe oczekiwania finansowe. Dlatego bardziej opłaca się inwestowanie w rozwój obecnej kadry. Odpowiednio dobrany program szkoleń jest jednocześnie formą inwestowania w progres firmy. Doszkącanie kadry pracowniczej podnosi profesjonalizm, jakość oraz efektywność wykonywanej pracy, wzmacniając również motywację. Lepiej wyszkolona kadra może sprostać wyższym wymaganiom, a także ograniczyć popełniane błędy oraz podnieść jakość wykonywanych zadań. Ważne jest stworzenie kompleksowego systemu szkolenia i odpowiednie rozplanowanie kluczowych dla firmy kwalifikacji pracowników związanych z ich obowiązkami.

2. Pracownik czujący się częścią firmy to większe zaangażowanie i lojalność

Inwestując w rozwój pracowników, można wpłynąć pozytywnie na ich zaangażowanie w pracę, w życie firmy oraz budować lojalność w stosunku do organizacji. Pracownik, w którego się inwestuje (szkolenia, kursy językowe, warsztaty specjalistyczne, konferencje itp.), mocniej utożsamia się z firmą, czuje się zauważony i doceniony. Staje się ważną częścią firmy i odczuwa przynależność do firmy, którą współtworzy i która go potrzebuje. U osoby zatrudnionej podnosi się poziom zaufania i uznania względem firmy. Pracownik czujący się częścią firmy to większe zaangażowanie i lojalność oraz mniejsza fluktuacja kadr, co zwiększa efektywność działań i zmniejsza koszty.

3. Zadowolony pracownik to zmotywowany pracownik

Możliwość podnoszenia kwalifikacji to jasny komunikat dla pracowników: firma o Tobie myśli, dba, potrzebuje i traktuje poważnie. Pracownik, w którego się inwestuje, czuje się bardziej zrealizowany, czego efektem jest większe zadowolenie i większa chęć do wykonywania swoich zadań. Często pracownicy poprzez samorozwój zaspokajają swoje ambicje i potrzeby samorealizacji. Szkolenia mogą być również formą nagrody za dobrą pracę i wyróżnieniem, co wpływa dodatkowo motywująco.

To właśnie umiejętności pracowników, ich zmotywowanie do działania, stanowią warunki niezbędne do osiągnięcia sukcesu przez przedsiębiorców. Jednak bariery wewnętrzne, jak i zewnętrzne często uniemożliwiają rozwój pracowników. Oferty szkoleń nie były do tej pory dopasowane do sektora małych i średnich przedsiębiorstw, a dodatkową blokadą były finanse. Profesjonalne szkolenie kosztowało bardzo dużo pieniędzy i nie każdy mógł sobie na nie pozwolić.

Teraz to się zmieniło. Przedsiębiorcy zainteresowani doszkącaniem swoim i pracowników mogą zdobyć dofinansowanie na nie w ramach Podmiotowego Systemu Finansowego (PSF), zasilanego środkami unijnymi. Poziom dofinansowania jest bardzo korzystny i w województwie śląskim wynosi:



Dodatkowo firma może uzyskać podwyższenie dofinansowania (jednak tylko do poziomu 80%), jeżeli spełni któryś z poniższych warunków:

- branże kluczowe dla rozwoju regionu
- branże grupy o niskim poziomie koncentracji na poziomie województwa przy jednoczesnej dodatniej dynamice rozwoju
- branże o potencjale do kreowania miejsc pracy
- przedsiębiorcy, u których wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych wynosi co najmniej 6%
- przedsiębiorcy, u których wskaźnik zatrudnienia osób o niskich kwalifikacjach wynosi co najmniej 35,97%
- przedsiębiorcy, u których wskaźnik zatrudnienia osób w wieku 50+ wynosi co najmniej 26,04%
- usługa skierowana bezpośrednio do pracownika z grupy osób niepełnosprawnych
- usługa skierowana bezpośrednio do pracownika z grupy osób 50+
- usługa skierowana bezpośrednio do pracownika z grupy osób o niskich kwalifikacjach
- usługa mająca na celu zdobycie lub potwierdzenie kwalifikacji



Jak to działa w praktyce? Dystrybucją środków na szkolenia zajmują się wybrani przez Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach operatorzy. Ich listę można znaleźć na stronie www.szkoleniaslaskie.pl i są to:

- Fundusz Górnośląski S.A.
- Centrum Szkoleniowo-Doradcze Dr Piotr Kurnicki Sp.k.
- Agencja Rozwoju Regionalnego w Częstochowie S.A.
- Regionalna Izba Przemysłowo-Handlowa w Gliwicach
- Wyższa Szkoła Techniczna w Katowicach
- Górnośląska Agencja Przedsiębiorczości i Rozwoju sp. z o.o. w Gliwicach

Operatorzy to instytucje, których celem jest wspieranie rozwoju przedsiębiorstw poprzez przyznawanie dofinansowania do szkoleń, studiów podyplomowych itp. Wystarczy złożyć wniosek o dotację na szkolenie u Operatora. Po weryfikacji wniosku, oba podmioty podpisują między sobą umowę o dofinansowanie. Kolejnym etapem jest już wybranie szkolenia i delegacja pracowników. Pełen wykaz szkoleń możliwych do dofinansowania znajduje się w Bazie Usług Rozwojowych (BUR). Jest to platforma łącząca przedsiębiorców z dostawcami usług szkoleniowych, dostępna pod adresem www.uslugirozwojowe.parp.gov.pl. Właściciel firmy, znając rynek, na którym działa, może samodzielnie wybrać w niej szkolenie, które uzna za niezbędne do swojego rozwoju.

Przedsiębiorcy coraz częściej dostrzegają znaczenie szkoleń dla pracowników i podniesienia ich kompetencji. Pracownik, o którego rozwój zawodowy dba pracodawca, czuje się bardziej doceniony, a dzięki temu jego wysiłki służące rozwojowi firmy, stają się większe. Pracodawca, szkoląc pracowników, nie tylko zdobywa lepiej wykwalifikowaną kadrę, ale także poprawia swój wizerunek, jakość pracy, osiągane wyniki, a przy tym zmniejsza fluktuację kadry. Dodatkowo korzystając z dofinansowania unijnego na szkolenia w ramach Podmiotowego Systemu Finansowania, generuje oszczędności. Jednak myśląc długofalowo, to szkolenia pracowników wspierają przedsiębiorstwo w realizacji jego celów strategicznych. Dzięki temu firma staje się bardziej konkurencyjna na rynku, czego efekt widać w jej wyższych przychodach.

ŚLĄSKIE
ROZWIJA
TWÓJ
BIZNES

PROFESJONALNE
WSPARCIE DLA FIRM

www.szkoleniaslaskie.pl

„Szukałem sposobu na rozwój firmy. Znalazłem w BUR szkolenie, które pomogło mi poszerzyć wiedzę i zyskać nowych klientów. Uzyskałem także informacje na temat PSF. Okazało się, że moja firma spełnia wymogi. Uzyskałem dofinansowanie na jej rozwój”

MAREK (56LAT)

KSIĘGOWY Z RYBNIKA

